

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

МАУ ДО «ЦДП и ПВ» г. Улан-Удэ

А.Б. Жалгасбаева

Протокол № 02 от 02 марта 2023г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор

МАУ ДО «ЦДП и ПВ» г. Улан-Удэ

О.А. Зайцев

Приказ № 35 от 02 марта 2023г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Центр допризывной подготовки и патриотического воспитания» г. Улан-Удэ

#### I. Основные положения.

Трудовым законодательством предусмотрено, что работодатель обязан ежегодно обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам оценки условий труда рабочих мест по условиям труда, и оценки уровней профессиональных рисков. На работодателей возлагается обязанность организовать труд работников и создать им нормальные условия труда. (Статья 212 ТК РФ)

#### II. Финансирование мероприятий по охране труда

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). (Статья 226 ТК РФ)
2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, законами и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Кроме того, финансирование таких мероприятий может осуществляться за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.
3. Денежные средства и материальные ресурсы, предназначенные на осуществление мероприятий, не допускается использовать на другие цели. В тех случаях, когда

выделенные на выполнение мероприятий денежные средства и материальные ресурсы используются не полностью (в результате экономии при выполнении работ или когда отпадает необходимость в отдельных мероприятиях), оставшиеся суммы средств и материальных ресурсов направляются работодателем на выполнение дополнительных мероприятий по охране труда.

### **III. Планирование мероприятий по охране труда**

1. При планировании мероприятий по охране труда следует руководствоваться действующим постановлением Министерства труда Российской Федерации «Об утверждении рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда» и «Рекомендациями по разработке программ улучшения условий и охраны труда в организациях». Основными правовыми формами планирования мероприятий по охране труда являются Коллективный договор и соглашение по охране труда. Условия Коллективного договора или соглашения не могут быть хуже, чем предусмотрено законодательством.
2. Планирование охраны труда – это определение целей и задач по решению проблем охраны труда на предприятии на заданный интервал времени, установление обоснованных заданий подразделениям и должностным лицам. Различают перспективное, годовое и оперативное планирование.
3. Вопросы годового планирования по охране труда отражаются в коллективном договоре и в соглашении об охране труда. Коллективные договоры заключаются сроком от одного года до трех лет.